

Efkin agit pour le futur de l'entreprise, pour ses performances économiques et le **retour sur investissement** à moyen terme.

Efkin vous accompagne pour :

- la réduction du « **time to market** »,
- **la réduction des dépenses de développement** et de mise au point,
- la meilleure **adaptation du produit** à vos marchés,
- une meilleure **réussite commerciale** « On atteint mieux la cible quand elle est proche »
- **faire progresser durablement vos performances** « Apprendre de l'expérience »



VOUS ÊTES UNE ENTREPRISE FACE À UNE TRANSFORMATION IMPORTANTE :

Conquête de nouveaux marchés, repositionnement face à la concurrence, changement d'actionnaire ou d'équipe dirigeante, intégration d'une technologie nouvelle...

Vous estimez nécessaire de faire évoluer vos processus de développement.

Efkin définit avec vous les ajustements les plus profitables et les plus accessibles dans vos processus et vos pratiques managériales (meilleur rapport coûts/bénéfices, économiquement et humainement).



VOUS ÊTES UN INVESTISSEUR. Vous souhaitez qualifier la capacité d'innovation des entreprises que vous étudiez et valider leur business plan de demain.

Efkin vous accompagne dans votre décision d'investir avec un diagnostic de leurs pratiques dans le développement de leur offre future. De plus, ce diagnostic vous permet d'engager avec l'équipe dirigeante de l'entreprise **des actions de soutien sur les points sensibles.**



VOUS ÊTES UNE JEUNE ENTREPRISE. Après la réussite de votre première offre, vous voulez pérenniser votre croissance par le développement de nouvelles offres.

Efkin construit avec vous les pratiques de développement nécessaires pour faire face à ces nouvelles exigences : délais de mise sur le marché plus exigeants, budgets de développement à maîtriser, exigences de clientèles diversifiées, offre de produits et services plus complexe, équipes et métiers impliqués plus nombreux.

Ces performances futures sont aussi un **argument favorable dans votre recherche d'investisseur.**

NOS CONVICTIONS

Nos expériences nous ont montré que le point faible se trouve, le plus souvent, dans les difficultés face à la complexité humaine des projets.

En effet, les entreprises maîtrisent généralement bien la complexité technique de leurs produits, l'expérience et les compétences dans chacun des métiers.

En revanche, elles souffrent souvent :

- de difficultés de compréhension, de communication et **d'alignement entre les équipes** ;
- de difficultés d'organisation transversale et **d'enchaînement des activités** entre les différents métiers ;
- de difficultés à traiter avec **les incertitudes et les risques**, très présents dans ces activités prospectives.
Ils troublent la perception des références et des enjeux, perturbent les jugements et exposent ainsi à **des décisions erronées** ;
- de difficultés de capitaliser sur leurs expériences, de mémoriser et partager les bonnes pratiques et d'apprendre de leurs erreurs.

La spécificité d'Efkin est d'agir conjointement sur les différentes complexités de l'entreprise : stratégiques, techniques, industrielles et humaines. INNOVATION WITH PEOPLE

Nous sommes aussi convaincus :

●●●●● **que vous connaissez votre entreprise mieux que nous**, que vous connaissez aussi mieux que nous les difficultés que vous rencontrez.

Nous vous proposons, sur la base de nos expériences, un questionnaire et un échange pour définir **vos points d'appuis et vos propres axes de progression plutôt que d'apporter des solutions préétablies.**

●●●●● **que la volonté de la Direction, forte et tenace, est un levier important**, pour mobiliser le management et l'ensemble de l'entreprise.

Nous challengeons l'équipe de direction et lui apportons les éclairages externes. Nous l'accompagnons pour définir l'orientation la mieux appropriée, pour l'établir sur **les arguments les plus solides et les plus convaincants et pour la déployer dans l'ensemble des équipes.**

●●●●● **que la meilleure réponse demande réflexion et concertation**, notamment face à des situations complexes, nouvelles et incertaines. Une décision précipitée peut être biaisée par des a-priori et des résistances. Une décision basée uniquement sur l'expérience risque d'être inappropriée – voire erronée – face à une situation nouvelle.

Nous vous accompagnons dans un processus de réflexion et de concertation pour **obtenir dans les meilleurs délais une décision éclairée.**

●●●●● **que chacun dans l'entreprise contribue à la création de richesse** : l'équipe dirigeante qui montre le chemin, les équipes opérationnelles qui produisent et font progresser leurs façons de faire, les managers qui déploient la vision, soutiennent le progrès et lèvent les points durs. **Nous valorisons les apports de chacun aux succès de l'entreprise**, nous recherchons la meilleure combinaison de ces apports pour développer les synergies transversales et la mobilisation de tous.

NOS DIFFERENTES INTERVENTIONS

Nos interventions sont établies « sur mesure » avec les dirigeants de l'entreprise pour retenir les points parfaitement adaptés à la situation rencontrée.

Efkin y engage son professionnalisme, sa neutralité et son optimisme pour soutenir la mobilisation transversale au sein de l'entreprise.

MISSIONS D'ORGANISATION DE PROJET



Construction d'une organisation claire et partagée des activités et des rôles des différentes parties,

Définition des rendez-vous et des décisions associées,

Initialisation du projet et élaboration d'un **Cahier des Charges faisable**, rentable et mobilisateur.

Efkin soutient aussi l'équipe dirigeante dans la mise en place de l'équipe de conduite du projet ou dans la préparation des rendez-vous Jalon et des décisions qui y doivent être prises.

En fin de projet, nous examinons les résultats obtenus et proposons le dispositif nécessaire pour apprendre de cette expérience et profiter des bonnes pratiques nouvelles dans les futurs développements

MISSIONS DE DIAGNOSTIC



Diagnostic interactif avec l'équipe dirigeante en examinant les complexités techniques et humaines des activités.

Ce diagnostic sur le terrain permet d'identifier **les forces présentes et les progrès nécessaires**, d'établir une bonne formulation du besoin et d'orienter ensemble l'action vers **les thèmes les plus prometteurs et les plus accessibles** (meilleur rapport coûts / bénéfices, économiquement et humainement).

L'équipe dirigeante, les actionnaires ou les investisseurs disposent ainsi d'un éclairage sur les potentiels de l'entreprise et sur les accompagnements nécessaires pour **satisfaire à leurs ambitions, pour optimiser les performances économiques à moyen terme**

MISSIONS D'INNOVATIONS PRODUIT OU SERVICES



Examen de l'ensemble des exigences pour une nouvelle offre, des antagonismes techniques et humains, reformulation et rééquilibrage de ces exigences pour un positionnement innovant ;

Elaboration d'un cahier des charges compris et partagé par l'ensemble des parties prenantes, répondant aux attentes du marché, faisable et profitable ;

- **Analyse des risques et des incertitudes**, élaboration et mise en place des agilités et des contre-mesures appropriées ;
- **Recueil transversal et assemblage cohérent** des contributions de tous les métiers (technique, industriel, achat, marketing, etc.) pour optimiser la nouvelle offre ;
- **Ré-engineering collaboratif de processus** ;
- **Animation d'ateliers transversaux multi-métiers** ;

UNE PALETTE D'OUTILS TECHIQUES ET HUMAINS

Nous avons donc élaboré une palette d'outils qui s'adressent à la fois à la complexité technique et à la complexité humaine.

- **Des supports méthodologiques** pour :
 - *l'analyse des processus et leur optimisation,*
 - *la planification et la conduite des projets,*
 - *l'identification des risques et des incertitudes et l'élaboration des contre-mesures appropriées,*
 - *...*
- **Des références pour interpréter les comportements humains** individuels et collectifs face à la complexité, face aux incertitudes et aux risques, face au changement, ...
- **Des techniques d'animation** transversales et collaboratives,
- **Des modèles pour l'entreprise** et son management (Lean, Entreprise éclairée, ...)

Nous sélectionnons les outils les mieux adaptés aux problématiques rencontrées et nous les ajustons pour les mobiliser dans votre contexte technique et humain.

NOS REALISATIONS

Nous vous invitons à consulter une sélection de réalisations sur le site www.efkin.eu.

Aligner les acteurs vers des objectifs partagés :

Cahier des charges Citroën C3-XR Chine – 2011 2012

Evolution des pratiques managériales des responsables des Bureaux d'Etude - 2009

Maîtrise des risques dans le management des Projets - 1996

Dossier prospectif réalisé en 1991 : « L'automobile en 2010 »

Mobiliser les contributions et les compétences de tous les métiers :

Organisation de l'Avant-Projet « Equipement 2020 » (sécurité & aide à la conduite) - 2014

Réduction des couts à l'usage – Réduction des couts de réparation des petits chocs - 2008

Recueil et assemblage des concepts techniques pour le moteur EB – fin 2007

Organisation des Instances de décision du Projet Chine – 2002

Renforcer l'efficacité collective :

Scénarios de déploiement transversal d'évolutions techniques majeures - 2013

Ré-Engineering de Processus – 2009 2010

Chasse au gaspillage – Réduction des dépenses et des immobilisations – 2008

Création de la Direction des Produits – BALCAR – 1983